Трудовой договор МБДОУ № 35 с работником № \_\_\_\_

 п. Первомайский "\_\_" \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

 Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 35 поселка Первомайский муниципального образования Новопокровский район, в лице заведующего Карпенко Натальи Евгеньевны, действующего на основании Устава учреждения, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны заключили настоящий трудовой договор о нижеследующем:

 I. Общие положения

 1. По настоящему трудовому договору работодатель предоставляет

работнику работу по должности\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, а работник обязуется лично выполнять следующую работу в соответствии с условиями настоящего трудового договора по должности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_:

 2. Работник принимается на работу:

 В муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 35 поселка Первомайский муниципального образования Новопокровский район

 3. Работа у работодателя является для работника:

 4. Настоящий трудовой договор заключается на:

 5. Настоящий трудовой договор вступает в силу с

 6. Дата начала работы

 7. Работнику устанавливается срок испытания продолжительностью 2

месяца, с целью проверки соответствия работника поручаемой работе.

 II. Права и обязанности работника

 9. Работник имеет право на:

 а) предоставление ему работы, обусловленной настоящим трудовым

договором;

 б) обеспечение безопасности и условий труда, соответствующих

государственным нормативным требованиям охраны труда;

 в) своевременную и в полном объеме выплату заработной платы, размер и

условия получения которой определяются настоящим трудовым договором, с учетом квалификации работника, сложности труда, количества и качества выполненной работы;

 г) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, настоящим трудовым договором.

 10. Работник обязан:

 а) добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, возложенные на

него [пунктом 1](file:///C%3A%5CUsers%5CAndy%5CAppData%5CLocal%5CLocal%20Settings%5CApplication%20Data%5COpera%5COpera%5Ctemporary_downloads%5Cprogramma.doc#Par644#Par644) настоящего трудового договора;

 б) соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у

работодателя, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

 в) соблюдать трудовую дисциплину;

 г) бережно относиться к имуществу работодателя, в том числе

находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, и других работников;

 д) незамедлительно сообщать работодателю либо непосредственному

руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя, в том числе

находящемуся у работодателя имуществу третьих лиц, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества, имуществу других работников.

 III. Права и обязанности работодателя

 11. Работодатель имеет право:

 а) требовать от работника добросовестного исполнения обязанностей по

настоящему трудовому договору;

 б) принимать локальные нормативные акты, в том числе правила

внутреннего трудового распорядка, требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;

 в) привлекать работника к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;

 г) поощрять работника за добросовестный эффективный труд;

 д) иные права, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации и настоящим трудовым договором.

 12. Работодатель обязан:

 а) предоставить работнику работу, обусловленную настоящим трудовым договором;

 б) обеспечить безопасность и условия труда работника, соответствующие

государственным нормативным требованиям охраны труда;

 в) обеспечивать работника оборудованием, инструментами, технической

документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения им трудовых обязанностей;

 г) выплачивать в полном размере причитающуюся работнику заработную

плату в установленные сроки;

 д) осуществлять обработку и обеспечивать защиту персональных данных работника в соответствии с законодательством Российской Федерации;

 е) знакомить работника под роспись с принимаемыми локальными

нормативными актами, непосредственно связанными с его трудовой

деятельностью;

 ж) исполнять иные обязанности, предусмотренные трудовым

законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и настоящим трудовым договором.

 IV. Оплата труда

 13. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, работнику устанавливается заработная плата в размере:

 а) должностной оклад, ставка заработной платы 2963 руб. в месяц;

 б) работнику производятся выплаты компенсационного характера:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  Наименование выплаты  |  Размер выплаты  | Фактор, обусловливающий получение выплаты |
| За работу с вредными условиями труда |  | Положение об оплате труда п.4 подпункт 4.1 |
| За работу в ночное время |  | Положение об оплате труда п. 4 подпункт 4.8 |
| За работу в выходные и нерабочие праздничные дни |  | Положение об оплате труда п. 4 подпункт 4.1 |
| Специалистам за работу в сельской местности |  | Положение об оплате труда п. 4 подпункт 4.1 |
| За специфику работы |  | Положение об оплате труда п. 4 подпункт 4.7 |
|  |  |  |

 в) работнику производятся выплаты стимулирующего характера:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  Наименование  выплаты  |  Условия получения  выплаты  |  Показатели  и критерии  оценки эффективности  деятельности  |  Периодичность  | Размер выплаты |
| За квалификационную категорию | Положение об оплате труда п.3 подпункт 3.2 |  |  |  |
| За выслугу лет | Положение об оплате труда п. 3 подпункт 3.5 |  |  |  |
| За качество выполняемых работ | Положение об оплате труда п. 3 подпункт 3.5 |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| Иные выплаты ,согласно положения об оплате труда | На основании приказа заведующего ДОУ |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

 14. Выплата заработной платы работнику производится в сроки и порядке,

которые установлены трудовым договором, коллективным договором и правилами внутреннего трудового распорядка.

 15. На работника распространяются льготы, гарантии и компенсации,

установленные законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации, коллективным договором и локальными нормативными актами.

 V. Рабочее время и время отдыха

 16. Работнику устанавливается следующая продолжительность рабочего

времени (нормы часов педагогической работы за ставку) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ нормальная

 17. Режим работы (рабочие дни и выходные дни, время начала и окончания работы) определяется правилами внутреннего трудового распорядка либо настоящим трудовым договором.

 18. Работнику устанавливаются следующие особенности режима работы\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 19. Работнику предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

 21. Ежегодный оплачиваемый отпуск (основной, дополнительный)

предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

 VI. Социальное страхование и меры социальной поддержки

 работника, предусмотренные законодательством, отраслевым

 соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором

 22. Работник подлежит обязательному социальному страхованию в

соответствии с законодательством Российской Федерации;

 23. Работник имеет право на дополнительное страхование на условиях и в

порядке, которые установлены\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 (вид страхования, наименование локального нормативного акта)

 24. Работнику предоставляются следующие меры социальной поддержки, предусмотренные законодательством Российской Федерации, законодательством субъектов Российской Федерации, отраслевым соглашением, коллективным договором, настоящим трудовым договором :

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_.

 VII. Иные условия трудового договора

 25. Работник обязуется не разглашать охраняемую законом тайну

(государственную, коммерческую, служебную и иную тайну), ставшую известной работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей.

 С перечнем информации, составляющей охраняемую законом тайну, работник должен быть ознакомлен под роспись.

 VIII. Ответственность сторон трудового договора

 26. Работодатель и работник несут ответственность за неисполнение или

ненадлежащее исполнение взятых на себя обязанностей и обязательств,

установленных законодательством Российской Федерации, локальными

нормативными актами и настоящим трудовым договором.

 27. За совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или

ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, к работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

 IX. Изменение и прекращение трудового договора

 28. Изменения могут быть внесены в настоящий трудовой договор: по

соглашению сторон, при изменении законодательства Российской Федерации в части, затрагивающей права, обязанности и интересы сторон, по инициативе сторон, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

 30. При изменении работодателем условий настоящего трудового договора (за исключением трудовой функции) по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда, работодатель обязан уведомить об этом работника в письменной форме не позднее чем за 2 месяца, (статья 74 Трудового кодекса Российской Федерации).

 О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией учреждения, сокращением численности или штата работников учреждения работодатель обязан предупредить работника персонально и под роспись не менее чем за 2 месяца до увольнения (статья 180 Трудового кодекса Российской Федерации).

 31. Настоящий трудовой договор прекращается по основаниям,

установленным Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

 При расторжении трудового договора работнику предоставляются гарантии и компенсации, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

 X. Заключительные положения

 32. Трудовые споры и разногласия сторон по вопросам соблюдения условий настоящего трудового договора разрешаются по соглашению сторон, а в случае недостижения соглашения рассматриваются комиссией по трудовым спорам и (или) судом в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

 33. В части, не предусмотренной настоящим трудовым договором, стороны руководствуются законодательством Российской Федерации.

 34. Настоящий трудовой договор заключен в 2 экземплярах (если иное не

предусмотрено законодательством Российской Федерации), имеющих одинаковую юридическую силу.

 Один экземпляр хранится у работодателя, второй передается работнику.

 **Реквизиты и подписи сторон**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **РАБОТОДАТЕЛЬ** Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 35 поселка Первомайский муниципального образования Новопокровский район |  | **РАБОТНИК ( Ф.И.О.)** |
| ИНН 2344013160  |  |   |
| КПП 234401001 |  |   |
| ОГРН 1032324690310 |  |  |
| р/сч. 40701810200003000017 |  |  |
| БИК 040373000 |  |
|  Фактический адрес: |  |  Фактический адрес: |
| 353035 Россия, Краснодарский край, Новопокровский район, поселок Первомайский, улица Советская 19. |  |  |
| *Юридический адрес:*353035 Россия, Краснодарский край, Новопокровский район, поселок Первомайский, улица Советская 19. |  | *Юридический адрес:* |
|  |  |  |
| *Контактный телефон**8861 31 7 09* |  | *Контактный телефон**8-964-89-22-758.* |
| **Заведующий МБДОУ № 35 Карпенко Н.Е.** | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *Место для подписи* |  |  | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ *Место для подписи* |

 М.П.

Работник получил один экземпляр настоящего

 трудового договора

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (дата и подпись работника)