

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом

МБДОУ № 35

(протокол от 29 марта 2024 г. № 10)

УТВЕРЖДАЮ

заведующий МБДОУ № 35

Н.Е. Карпенко

29 марта 2024 г.

**Отчет о результатах
самообследования
за 2022 – 2023 учебный год
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения детский сад № 35
поселка Первомайский
муниципального образования
Новопокровский район.**

Критерии самообследования	Результаты проведенного самообследования
1. Общие сведения об образовательной организации .	
1.1. Наименование образовательной организации.	Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 35 поселка Первомайский муниципального образования Новопокровский район (МБДОУ № 35)
1.2. Руководитель.	Карпенко Наталья Евгеньевна
1.3. Адрес.	353035. Россия, Краснодарский край, Новопокровский район, поселок Первомайский, улица Советская 19.
1.4. Телефон.	8-(861)49-31-7-09
1.5. Адрес электронной почты.	mbdou35@bk.ru
1.6. Дата создания.	1967г.
1.7.Общая характеристика ДОО.	Тип – дошкольное образовательное учреждение. Вид – общеобразовательный. Статус – юридическое лицо.
1.8. Правоустанавливающие документы.	Лицензия, выданная Министерством образования науки Краснодарского края № 06908 от 31.07.2015 г. Устав № 749 утвержден 22.08.2019 года
1.9. Проектная наполняемость.	Проектная наполняемость учреждения - 50 детей. Возраст воспитанников от 1 до 8 лет. В детском саду функционирует 2 разновозрастные (смешанная ранняя и смешанная дошкольная) группы.
1.10. Местонахождение.	Детский сад находится в центральной части поселка Первомайский, вдали от производящих предприятий и торговых мест. Здание детского сада приспособленное, одноэтажное, 427 кв.м., обладает всеми видами благоустройства.

<p>1.11. Цель, предмет деятельности детского сада.</p>	<p>Осуществление образовательной деятельности по реализации образовательных программ дошкольного образования. Предметом деятельности Детского сада является формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья воспитанников.</p>
<p>1.12.Режим работы Детского сада</p>	<p>Рабочая неделя – пятидневная, с понедельника по пятницу. Длительность пребывания детей в группах – 10,5 часов. Режим работы групп – с 7:00 до 17:30.</p>
<p>2. Аналитическая часть</p>	
<p>2.1. Нормативно-правовое обеспечение управления ДОО.</p>	<p>Учреждение в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273 ФЗ «Об образовании в РФ», ФГОС, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций», требованиям Стандарта и другими нормативными актами регионального и муниципального уровней, МБДОУ № 35.</p>
<p>2.2. Характеристика системы управления ДОО.</p>	<p>Учредителем учреждения является управление образования администрация муниципального образования Новопокровский район. Должности распределены в соответствии со штатным расписанием, утвержденным начальником Управления образования. Управление детским садом осуществляется в соответствии с действующим законодательством и уставом МБДОУ № 35. Управление МБДОУ № 35 строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Коллегиальными органами управления являются: педагогический совет, общее собрание работников. Единоличным исполнительным органом является руководитель – заведующий. Органы управления, действующие в МБДОУ № 35:</p> <p>заведующий: Контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений организации утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, осуществляет общее руководство Детским садом</p>

Педагогический совет	<p>Осуществляет текущее руководство образовательной деятельностью Детского сада, в том числе рассматривает вопросы: развития образовательных услуг; регламентации образовательных отношений; разработки образовательных программ; выбора учебников, учебных пособий, средств обучения и воспитания; материально-технического обеспечения образовательного процесса; аттестации, повышении квалификации педагогических работников;</p> <p>– координации деятельности методических объединений</p>
Общее собрание работников	<p>Реализует право работников участвовать в управлении образовательной организацией, в том числе: участвовать в разработке и принятии коллективного договора, Правил трудового распорядка, изменений и дополнений к ним; принимать локальные акты, которые регламентируют деятельность образовательной организации и связаны с правами и обязанностями работников; разрешать конфликтные ситуации между работниками и администрацией образовательной организации; вносить предложения по корректировке плана мероприятий организации, совершенствованию ее работы и развитию материальной базы</p>
2.3. Результативность и эффективность системы управления ДОО.	<p>Повышение качества образования воспитанников, повышение уровня квалификации педагогов, повышение материально-технического обеспечения ДОО.</p>
III. Оценка образовательной деятельности.	
2.4. Анализ реализации основной образовательной программы дошкольного образования (ООПДО)	<p>Образовательная деятельность в Детском саду организована в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС дошкольного образования, с 01.01.2021 года Детский сад функционирует в соответствии с требованиями СП2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», а с 01.03.2021 — дополнительно с требованиями СанПиН 1.2.3685-21</p>

	<p>«Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», СанПиН 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы ОО и других объектов социальной инфраструктуры для и молодежи в условиях эпидемического распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения».</p> <p>Образовательная деятельность ведется на основании утвержденной основной образовательной программы дошкольного образования, которая составлена в соответствии с ФГОС дошкольного образования, с учетом примерной образовательной программы дошкольного образования, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, с учетом недельной нагрузки.</p>		
2.5. Состояние воспитательной работы.	<p>Детский сад посещают 28 воспитанников в возрасте от 1 до 8 лет. В МБДОУ № 35 сформировано 2 группы общеразвивающей направленности:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1 смешанная ранняя группа – 15 детей; – 2 смешанная дошкольная группа – 14 детей; 		
2.6. Качество подготовки воспитанников.	удовлетворительное		
3. Организация учебного процесса.			
Целью	деятельности	является	предоставление
<p>общедоступного бесплатного дошкольного образования.</p> <p>Предметом деятельности МБДОУ № 35 является реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования и дополнительных образовательных программ и методик в группах общеразвивающей направленности. Учебный процесс построен на воспитательном и годовом планах работы.</p>			

4. Кадровое обеспечение.

Характеристика педагогического коллектива

Общее количество	воспитатель	Музыкальный руководитель
4	3	1

Образовательный уровень педагогического коллектива

Численный состав	Высшее, из них – с педагогическим, %	Среднее специальное, из них – с педагогическим, %
4	0 (0%)	4(100%)

Уровень квалификации педагогического коллектива

Общее количество	высшая категория, %	1 категория, %	соотв. занимаемой должности, %
4	0	4(100%)	0

Стажевые показатели педагогического коллектива

стаж	До 3 лет, %	3-5 лет, %	5-10 лет, %	10-15 лет, %	15-20 лет, %	20 лет и более, %
	0	0	0	1(25%)	1(25%)	2(50%)

Возрастные показатели педагогического коллектива

возраст	20-30	30-55	Свыше 55
		4	0

Критерии самообследования	Результаты проведенного самообследования
- профессиональный уровень кадров; - количество педагогических работников, обучающихся в ВУЗах, имеющих учёную степень, учёное звание, государственные и отраслевые награды; - творческие достижения педагогов;	Удовлетворительный Участники акций, конкурсов
- система работы по повышению	За 2022-2023 учебный год

<p>квалификации и переподготовке педагогических работников и ее результативность;</p> <p>-формы повышения профессионального мастерства;</p> <p>-укомплектованность ДОО кадрами;</p> <p>-потребность в кадрах;</p> <p>-порядок установления заработной платы работников ДОО;</p> <p>-документация по аттестации педагогических работников: нормативные документы, копии документов о присвоении категории;</p>	<p>прошли: курсовую подготовку: - 4 педагога.</p> <p>Самообразование, посещение РМО и семинаров, курсовая подготовка, доклады на РМО.</p> <p>100%</p> <p>нет</p> <p>В соответствии с Положением об оплате труда МБДОУ № 35</p> <p>4 педагогам присвоена первая квалификационная категория, Младшие воспитатели (100%) прошли профессиональное обучение.</p>
<p>Выводы.</p>	<p>Кадровое обеспечение МБДОУ № 35 удовлетворительное, педагоги проходят курсовую подготовку и аттестацию в соответствии с новыми требованиями изложенными в Законе об образовании 273-ФЗ к педагогу.</p>
<p>6. Методическая работа в ДОО.</p>	
<p>ООП ДО МБДОУ № 35, примерная общеобразовательная программа дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой, методическая литература , учебно- наглядное пособия.</p>	
<p>7. Материально- техническое обеспечение.</p>	

<p>7.1.Состояние использование материально-технической базы.</p>	<p>МБДОУ размещено среди жилых застроек, удалено от магистральных улиц, промышленных и коммунальных предприятий. Имеет самостоятельный земельный участок 1680 м.², территория которого ограждена забором высотой 1,5 м.. Участок озеленен, на нем выделены зоны: физкультурно-спортивная, отдыха, хозяйственная. Зона застройки включает в себя основное здание на территории ДОУ и здание газовой котельной, находящейся за территорией МБДОУ № 35. На территории отсутствуют постройки, функционально не связанные с образовательным учреждением.</p> <p>Физкультурно-спортивная зона представлена площадкой. Спортивно-игровые площадки имеют травяной покров. Зона прогулочных участков размещается вблизи зеленых насаждений, в отдалении от спортивной и хозяйственной зон. Она включает площадки для подвижных игр и тихого отдыха. Для защиты детей от солнца и осадков оборудованы веранды, на территориях игровых площадок имеется игровое оборудование, установленное в 2017-2021 учебных г.</p> <p>В 2023 году установлен теневой навес.</p> <p>Здание учреждения приспособленное одноэтажное 1967 года постройки общей площадью 427.3 м.². Здание учреждения имеет набор помещений: 2 групповые помещения с отдельными спальнями, музыкальный зал, спортивный зал, медицинский блок, кабинет заведующего, Кубанский уголок, пищеблок, раздевалки, коридоры, технические и служебные помещения. Вход в здание оборудован двойным тамбуром. Имеется 4 эвакуационных выхода.</p>
--	--

	<p>Раздевалки оснащены вешалками для одежды и шкафчиками для одежды и обуви детей.</p> <p>В детском саду соблюдается принцип групповой изоляции.</p> <p>Групповые помещения включают: рабочую зону с размещенными учебными столами для воспитанников, рабочую зону воспитателя, дополнительное пространство для размещения учебно-наглядных пособий, технических средств обучения, зону для игр и возможной активной деятельности.</p> <p>Спальни оборудованы деревянными кроватями. Туалетные зоны делятся на умывальную и зону санузлов. В умывальной зоне расположены раковины для детей и шкафчики для индивидуальных полотенец.</p>
<p>7.2.Соблюдение в ДОО мер противопожарной и антитеррористической безопасности.</p>	<p>Основным нормативно-правовым актом, содержащим положение об обеспечении безопасности участников образовательного процесса, является закон РФ «Об образовании», который в пп.3 ч.3 ст.32 устанавливает ответственность образовательного учреждения за жизнь и здоровье воспитанников и работников учреждения во время образовательного процесса.</p> <p>Основными направлениями деятельности администрации детского сада по обеспечению безопасности в детском саду являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> пожарная безопасность; антитеррористическая безопасность; обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований; охрана труда. <p>МБДОУ № 35 в полном объеме обеспечен средствами пожаротушения, соблюдаются требования к содержанию эвакуационных</p>

	<p>ВЫХОДОВ.</p> <p>В соответствии с Федеральным законом и Правилами Пожарной безопасности, вывешены планы эвакуации людей при пожаре, проводятся занятия (плановая эвакуация детей) с сотрудниками по умению правильно действовать при пожаре, а также целевые инструктажи. В здании установлена АПС с выводом сигнала на диспетчерский пульт ПЧ. Плановая проверка пожарной службы прошла без замечаний.</p> <p>Не менее важным направлением является обеспечение комплексной безопасности учреждения, его антитеррористическая защищенность. Кроме того, имеется охранная сигнализация, кнопка сигнализации (КТС), система КАСОБО (ПАК Стрелец – мониторинг).</p> <p>Главной целью по охране труда в МБДОУ № 35 является создание и обеспечение здоровых и безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья воспитанников и сотрудников в процессе труда, воспитания и организованного отдыха, создание оптимального режима труда обучения и организованного отдыха. Оформлен антитеррористический паспорт, паспорт безопасности дорожного движения.</p>
7.3. Состояние территории ДОО.	удовлетворительное
<p>8. Медицинское обеспечение ДОО, сохранение и укрепление здоровья воспитанников.</p>	
<p>Для медицинского обслуживания в детском саду работает медсестра. Ведется регламентируемая медицинская документация. Проводятся мероприятия: витаминотерапия, витаминизация третьего блюда, проведение профилактических прививок от гриппа, закаливание, ароматерапия. Проведен ремонт в медицинском блоке, приобретено медицинское оборудование.</p>	

9. Организация питания.

В детском саду 4-х разовое питание разработано примерное 10-ти дневное меню, на основе физиологических потребностей в пищевых веществах.

Для организации питания детский сад располагает помещениями кухни, кладовой. Пищеблок имеет отдельный вход для загрузки продуктов, доставка которых производится в соответствии с заключенными муниципальными контрактами.

Хранение продуктов, качество питания соответствует нормам «СанПиН». Принимаемая продукция поступает с необходимой документацией и допустимыми сроками годности.

Контроль качества питания осуществляют специалисты «Роспотребнадзор», администрация, бракеражная комиссия МБДОУ № 35.

Привлечены внебюджетные средства: на пищеблок оборудование, протирочная машина для картофельного пюре с электроприводом.

10. Функционирование внутренней системы оценки качества образования.

Система качества дошкольного образования в ДОУ включает себя интегративные составляющие: ♣ Качество научно-методической работы ♣ Качество воспитательно-образовательного процесса ♣ Качество работы с родителями ♣ Качество работы с педагогическими кадрами ♣ Качество предметно-пространственной среды. С целью повышения эффективности воспитательно-образовательной деятельности применяем педагогический мониторинг, который даёт качественную и своевременную информацию, необходимую для принятия управленческих решений. В учреждении выстроена четкая система методического контроля и анализа результативности воспитательно-образовательного процесса по всем направлениям развития дошкольника и функционирования ДОУ в целом. В ДОУ разработано Положение о внутренней системе оценки качества образования в МБДОУ № 35, принятого на Педагогическом Совете на основе нормативных правовых актов Российской Федерации, регламентирующих реализацию всех процедур контроля и оценки качества образования.

2. Перспективы развития: - оптимизация воспитательно-образовательного процесса через совершенствование содержания образования, внедрение

инновационных технологий, обеспечивающих высокий уровень его качества; - обеспечение оптимальных условий сохранения и развития здоровья воспитанников и педагогов ДОУ; - совершенствование системы управления ДОУ через использование современных информационных технологий и привлечения общественных форм управления; - стимулирование учебно-методической, исследовательской деятельности педагогов ДОУ через конкурсы, новые направления в работе методической службы и организацию творческих групп; - модернизация образовательного процесса на основе внедрения в практику различных организационных образовательных форм; Ведутся индивидуальные карты воспитанников, портфолио, карты профессионального роста педагогов, публикации деятельности ДОУ на сайте МБДОУ № 35.

11. Анализ показателей указывает на то, что Детский сад имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям СанПиН и позволяет реализовывать образовательные программы в полном объеме в соответствии с ФГОС ДО.

Детский сад укомплектован достаточным количеством педагогических работников, которые регулярно проходят повышение квалификации, что обеспечивает результативность образовательной деятельности.

