

СОГЛАСОВАНО

Педагогическим советом

МБДОУ № 35

(протокол от 29 марта 2024 г. № 10)

УТВЕРЖДАЮ

заведующий МБДОУ № 35

Н.Е. Карпенко

29 марта 2024 г.

**Отчет о результатах  
самообследования  
за 2022 – 2023 учебный год  
муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного  
учреждения детский сад № 35  
поселка Первомайский  
муниципального образования  
Новопокровский район.**

| Критерии самообследования                                 | Результаты проведенного самообследования   |
|---|--|
| <b>1. Общие сведения об образовательной организации .</b> |  |
| 1.1. Наименование образовательной организации.            | Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 35 поселка Первомайский муниципального образования Новопокровский район (МБДОУ № 35)   |
| 1.2. Руководитель.  | Карпенко Наталья Евгеньевна  |
| 1.3. Адрес.   | 353035. Россия, Краснодарский край, Новопокровский район, поселок Первомайский, улица Советская 19.  |
| 1.4. Телефон.   | 8-(861)49-31-7-09  |
| 1.5. Адрес электронной почты.                             | <a href="mailto:mbdou35@bk.ru">mbdou35@bk.ru</a>   |
| 1.6. Дата создания.                                       | 1967г.   |
| 1.7.Общая характеристика ДОО.                             | Тип – дошкольное образовательное учреждение.<br>Вид – общеобразовательный.<br>Статус – юридическое лицо.   |
| 1.8. Правоустанавливающие документы.                      | Лицензия, выданная Министерством образования науки Краснодарского края № 06908 от 31.07.2015 г.<br>Устав № 749 утвержден 22.08.2019 года   |
| 1.9. Проектная наполняемость.                             | Проектная наполняемость учреждения - 50 детей. Возраст воспитанников от 1 до 8 лет. В детском саду функционирует 2 разновозрастные (смешанная ранняя и смешанная дошкольная) группы.                                       |
| 1.10. Местонахождение.                                    | Детский сад находится в центральной части поселка Первомайский, вдали от производящих предприятий и торговых мест.<br>Здание детского сада приспособленное, одноэтажное, 427 кв.м., обладает всеми видами благоустройства. |

|   |   |
|---|---|
| <p>1.11.<br/>Цель, предмет деятельности детского сада.</p>      | <p>Осуществление образовательной деятельности по реализации образовательных программ дошкольного образования. Предметом деятельности Детского сада является формирование общей культуры, развитие физических, интеллектуальных, нравственных, эстетических и личностных качеств, формирование предпосылок учебной деятельности, сохранение и укрепление здоровья воспитанников.</p>   |
| <p>1.12.Режим работы Детского сада</p>                          | <p>Рабочая неделя – пятидневная, с понедельника по пятницу.<br/>Длительность пребывания детей в группах – 10,5 часов. Режим работы групп – с 7:00 до 17:30.</p>   |
| <p><b>2. Аналитическая часть</b></p>                            |   |
| <p>2.1.<br/>Нормативно-правовое обеспечение управления ДОО.</p> | <p>Учреждение в своей деятельности руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273 ФЗ «Об образовании в РФ», ФГОС, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами СанПиН 2.4.1.3049-13 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы дошкольных образовательных организаций», требованиям Стандарта и другими нормативными актами регионального и муниципального уровней, МБДОУ № 35.</p>  |
| <p>2.2.<br/>Характеристика системы управления ДОО.</p>          | <p>Учредителем учреждения является управление образования администрация муниципального образования Новопокровский район. Должности распределены в соответствии со штатным расписанием, утвержденным начальником Управления образования. Управление детским садом осуществляется в соответствии с действующим законодательством и уставом МБДОУ № 35. Управление МБДОУ № 35 строится на принципах единоначалия и коллегиальности. Коллегиальными органами управления являются: педагогический совет, общее собрание работников. Единоличным исполнительным органом является руководитель – заведующий. Органы управления, действующие в МБДОУ № 35:</p> <p>заведующий: Контролирует работу и обеспечивает эффективное взаимодействие структурных подразделений организации утверждает штатное расписание, отчетные документы организации, осуществляет общее руководство Детским садом</p> |

|   |  |
|---|--|
| Педагогический совет  | <p>Осуществляет текущее руководство образовательной деятельностью Детского сада, в том числе рассматривает вопросы: развития образовательных услуг; регламентации образовательных отношений; разработки образовательных программ; выбора учебников, учебных пособий, средств обучения и воспитания; материально-технического обеспечения образовательного процесса; аттестации, повышении квалификации педагогических работников;</p> <p>– координации деятельности методических объединений</p>   |
| Общее собрание работников   | <p>Реализует право работников участвовать в управлении образовательной организацией, в том числе: участвовать в разработке и принятии коллективного договора, Правил трудового распорядка, изменений и дополнений к ним; принимать локальные акты, которые регламентируют деятельность образовательной организации и связаны с правами и обязанностями работников; разрешать конфликтные ситуации между работниками и администрацией образовательной организации; вносить предложения по корректировке плана мероприятий организации, совершенствованию ее работы и развитию материальной базы</p> |
| 2.3. Результативность и эффективность системы управления ДОО.                             | <p>Повышение качества образования воспитанников, повышение уровня квалификации педагогов, повышение материально-технического обеспечения ДОО.</p>  |
| <b>III. Оценка образовательной деятельности.</b>  |  |
| 2.4. Анализ реализации основной образовательной программы дошкольного образования (ООПДО) | <p>Образовательная деятельность в Детском саду организована в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ФГОС дошкольного образования, с 01.01.2021 года Детский сад функционирует в соответствии с требованиями СП2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи», а с 01.03.2021 — дополнительно с требованиями СанПиН 1.2.3685-21</p>  |

|  |  |          |                |
|--|--|----------|----------------|
|  | <p>«Гигиенические нормативы и требования к обеспечению безопасности и (или) безвредности для человека факторов среды обитания», СанПиН 3.1/2.4.3598-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации работы ОО и других объектов социальной инфраструктуры для и молодежи в условиях эпидемического распространения новой коронавирусной инфекции (COVID-19)», СанПиН 2.3/2.4.3590-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организации общественного питания населения».</p> <p>Образовательная деятельность ведется на основании утвержденной основной образовательной программы дошкольного образования, которая составлена в соответствии с ФГОС дошкольного образования, с учетом примерной образовательной программы дошкольного образования, санитарно-эпидемиологическими правилами и нормативами, с учетом недельной нагрузки.</p> |          |                |
| 2.5. Состояние воспитательной работы.  | <p>Детский сад посещают 28 воспитанников в возрасте от 1 до 8 лет. В МБДОУ № 35 сформировано 2 группы общеразвивающей направленности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– 1 смешанная ранняя группа – 15 детей;</li> <li>– 2 смешанная дошкольная группа – 14 детей;</li> </ul>   |          |                |
| 2.6. Качество подготовки воспитанников.  | удовлетворительное   |          |                |
| <b>3. Организация учебного процесса.</b>   |  |          |                |
| Целью  | деятельности   | является | предоставление |
| <p>общедоступного бесплатного дошкольного образования.</p> <p>Предметом деятельности МБДОУ № 35 является реализация основной общеобразовательной программы дошкольного образования и дополнительных образовательных программ и методик в группах общеразвивающей направленности. Учебный процесс построен на воспитательном и годовом планах работы.</p> |  |          |                |

#### **4. Кадровое обеспечение.**

##### **Характеристика педагогического коллектива**

|                  |             |                          |
|------------------|-------------|--------------------------|
| Общее количество | воспитатель | Музыкальный руководитель |
| 4                | 3           | 1                        |

### Образовательный уровень педагогического коллектива

|                  |                                      |   |
|------------------|--------------------------------------|---|
| Численный состав | Высшее, из них – с педагогическим, % | Среднее специальное, из них – с педагогическим, % |
| 4                | 0 (0%)                               | 4(100%)   |

### Уровень квалификации педагогического коллектива

|                  |                     |                |                                |
|------------------|---------------------|----------------|--------------------------------|
| Общее количество | высшая категория, % | 1 категория, % | соотв. занимаемой должности, % |
| 4                | 0                   | 4(100%)        | 0                              |

### Стажевые показатели педагогического коллектива

|      |             |            |             |              |              |                   |
|------|-------------|------------|-------------|--------------|--------------|-------------------|
| стаж | До 3 лет, % | 3-5 лет, % | 5-10 лет, % | 10-15 лет, % | 15-20 лет, % | 20 лет и более, % |
|      | 0           | 0          | 0           | 1(25%)       | 1(25%)       | 2(50%)            |

### Возрастные показатели педагогического коллектива

|         |       |       |          |
|---------|-------|-------|----------|
| возраст | 20-30 | 30-55 | Свыше 55 |
|         |       | 4     | 0        |

|   |  |
|---|--|
| <b>Критерии самообследования</b>  | <b>Результаты проведенного самообследования</b>      |
| - профессиональный уровень кадров;<br><br>- количество педагогических работников, обучающихся в ВУЗах, имеющих учёную степень, учёное звание, государственные и отраслевые награды;<br>- творческие достижения педагогов; | Удовлетворительный<br><br>Участники акций, конкурсов |
| - система работы по повышению   | За 2022-2023 учебный год                             |

|   |   |
|---|---|
| <p>квалификации и переподготовке педагогических работников и ее результативность;</p> <p>-формы повышения профессионального мастерства;</p> <p>-укомплектованность ДОО кадрами;</p> <p>-потребность в кадрах;</p> <p>-порядок установления заработной платы работников ДОО;</p> <p>-документация по аттестации педагогических работников: нормативные документы, копии документов о присвоении категории;</p> | <p>прошли:<br/>курсовую подготовку:<br/>- 4 педагога.</p> <p>Самообразование, посещение РМО и семинаров, курсовая подготовка, доклады на РМО.</p> <p>100%</p> <p>нет</p> <p>В соответствии с Положением об оплате труда МБДОУ № 35</p> <p>4 педагогам присвоена первая квалификационная категория, Младшие воспитатели (100%) прошли профессиональное обучение.</p> |
| <p><b>Выводы.</b></p>   | <p>Кадровое обеспечение МБДОУ № 35 удовлетворительное, педагоги проходят курсовую подготовку и аттестацию в соответствии с новыми требованиями изложенными в Законе об образовании 273-ФЗ к педагогу.</p>   |
| <p><b>6. Методическая работа в ДОО.</b></p>   |   |
| <p>ООП ДО МБДОУ № 35, примерная общеобразовательная программа дошкольного образования «От рождения до школы» под редакцией Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой, методическая литература , учебно- наглядное пособия.</p>  |   |
| <p><b>7. Материально- техническое обеспечение.</b></p>  |   |

|  |  |
|--|--|
| <p>7.1.Состояние<br/>использование<br/>материально-технической<br/>базы.</p> | <p>МБДОУ размещено среди жилых застроек, удалено от магистральных улиц, промышленных и коммунальных предприятий. Имеет самостоятельный земельный участок 1680 м.<sup>2</sup>, территория которого ограждена забором высотой 1,5 м.. Участок озеленен, на нем выделены зоны: физкультурно-спортивная, отдыха, хозяйственная. Зона застройки включает в себя основное здание на территории ДОУ и здание газовой котельной, находящейся за территорией МБДОУ № 35. На территории отсутствуют постройки, функционально не связанные с образовательным учреждением.</p> <p>Физкультурно-спортивная зона представлена площадкой. Спортивно-игровые площадки имеют травяной покров. Зона прогулочных участков размещается вблизи зеленых насаждений, в отдалении от спортивной и хозяйственной зон. Она включает площадки для подвижных игр и тихого отдыха. Для защиты детей от солнца и осадков оборудованы веранды, на территориях игровых площадок имеется игровое оборудование, установленное в 2017-2021 учебных г.</p> <p>В 2023 году установлен теневой навес.</p> <p>Здание учреждения приспособленное одноэтажное 1967 года постройки общей площадью 427.3 м.<sup>2</sup>. Здание учреждения имеет набор помещений: 2 групповые помещения с отдельными спальнями, музыкальный зал, спортивный зал, медицинский блок, кабинет заведующего, Кубанский уголок, пищеблок, раздевалки, коридоры, технические и служебные помещения. Вход в здание оборудован двойным тамбуром. Имеется 4 эвакуационных выхода.</p> |
|--|--|



|  |   |
|--|---|
|  | <p>Раздевалки оснащены вешалками для одежды и шкафчиками для одежды и обуви детей.</p> <p>В детском саду соблюдается принцип групповой изоляции.</p> <p>Групповые помещения включают: рабочую зону с размещенными учебными столами для воспитанников, рабочую зону воспитателя, дополнительное пространство для размещения учебно-наглядных пособий, технических средств обучения, зону для игр и возможной активной деятельности.</p> <p>Спальни оборудованы деревянными кроватями. Туалетные зоны делятся на умывальную и зону санузлов. В умывальной зоне расположены раковины для детей и шкафчики для индивидуальных полотенец.</p>  |
| <p>7.2.Соблюдение в ДОО мер противопожарной и антитеррористической безопасности.</p> | <p>Основным нормативно-правовым актом, содержащим положение об обеспечении безопасности участников образовательного процесса, является закон РФ «Об образовании», который в пп.3 ч.3 ст.32 устанавливает ответственность образовательного учреждения за жизнь и здоровье воспитанников и работников учреждения во время образовательного процесса.</p> <p>Основными направлениями деятельности администрации детского сада по обеспечению безопасности в детском саду являются:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>пожарная безопасность;</li> <li>антитеррористическая безопасность;</li> <li>обеспечение выполнения санитарно-гигиенических требований;</li> <li>охрана труда.</li> </ul> <p>МБДОУ № 35 в полном объеме обеспечен средствами пожаротушения, соблюдаются требования к содержанию эвакуационных</p> |

|   |  |
|---|--|
|   | <p>ВЫХОДОВ.</p> <p>В соответствии с Федеральным законом и Правилами Пожарной безопасности, вывешены планы эвакуации людей при пожаре, проводятся занятия (плановая эвакуация детей) с сотрудниками по умению правильно действовать при пожаре, а также целевые инструктажи. В здании установлена АПС с выводом сигнала на диспетчерский пульт ПЧ. Плановая проверка пожарной службы прошла без замечаний.</p> <p>Не менее важным направлением является обеспечение комплексной безопасности учреждения, его антитеррористическая защищенность. Кроме того, имеется охранная сигнализация, кнопка сигнализации (КТС), система КАСОБО (ПАК Стрелец – мониторинг).</p> <p>Главной целью по охране труда в МБДОУ № 35 является создание и обеспечение здоровых и безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья воспитанников и сотрудников в процессе труда, воспитания и организованного отдыха, создание оптимального режима труда обучения и организованного отдыха.</p> <p>Оформлен антитеррористический паспорт, паспорт безопасности дорожного движения.</p> |
| 7.3. Состояние территории ДОО.  | удовлетворительное   |
| <p><b>8. Медицинское обеспечение ДОО, сохранение и укрепление здоровья воспитанников.</b></p>   |  |
| <p>Для медицинского обслуживания в детском саду работает медсестра. Ведется регламентируемая медицинская документация. Проводятся мероприятия: витаминотерапия, витаминизация третьего блюда, проведение профилактических прививок от гриппа, закаливание, ароматерапия. Проведен ремонт в медицинском блоке, приобретено медицинское оборудование.</p> |  |

## **9. Организация питания.**

В детском саду 4-х разовое питание разработано примерное 10-ти дневное меню, на основе физиологических потребностей в пищевых веществах.

Для организации питания детский сад располагает помещениями кухни, кладовой. Пищеблок имеет отдельный вход для загрузки продуктов, доставка которых производится в соответствии с заключенными муниципальными контрактами.

Хранение продуктов, качество питания соответствует нормам «СанПиН». Принимаемая продукция поступает с необходимой документацией и допустимыми сроками годности.

Контроль качества питания осуществляют специалисты «Роспотребнадзор», администрация, бракеражная комиссия МБДОУ № 35.

Привлечены внебюджетные средства: на пищеблок оборудование, протирочная машина для картофельного пюре с электроприводом.

## **10. Функционирование внутренней системы оценки качества образования.**

Система качества дошкольного образования в ДОУ включает себя интегративные составляющие: ♣ Качество научно-методической работы ♣ Качество воспитательно-образовательного процесса ♣ Качество работы с родителями ♣ Качество работы с педагогическими кадрами ♣ Качество предметно-пространственной среды. С целью повышения эффективности воспитательно-образовательной деятельности применяем педагогический мониторинг, который даёт качественную и своевременную информацию, необходимую для принятия управленческих решений. В учреждении выстроена четкая система методического контроля и анализа результативности воспитательно-образовательного процесса по всем направлениям развития дошкольника и функционирования ДОУ в целом. В ДОУ разработано Положение о внутренней системе оценки качества образования в МБДОУ № 35, принятого на Педагогическом Совете на основе нормативных правовых актов Российской Федерации, регламентирующих реализацию всех процедур контроля и оценки качества образования.

2. Перспективы развития: - оптимизация воспитательно-образовательного процесса через совершенствование содержания образования, внедрение

инновационных технологий, обеспечивающих высокий уровень его качества; - обеспечение оптимальных условий сохранения и развития здоровья воспитанников и педагогов ДОУ; - совершенствование системы управления ДОУ через использование современных информационных технологий и привлечения общественных форм управления; - стимулирование учебно-методической, исследовательской деятельности педагогов ДОУ через конкурсы, новые направления в работе методической службы и организацию творческих групп; - модернизация образовательного процесса на основе внедрения в практику различных организационных образовательных форм; Ведутся индивидуальные карты воспитанников, портфолио, карты профессионального роста педагогов, публикации деятельности ДОУ на сайте МБДОУ № 35.

**11. Анализ** показателей указывает на то, что Детский сад имеет достаточную инфраструктуру, которая соответствует требованиям СанПиН и позволяет реализовывать образовательные программы в полном объеме в соответствии с ФГОС ДО.

Детский сад укомплектован достаточным количеством педагогических работников, которые регулярно проходят повышение квалификации, что обеспечивает результативность образовательной деятельности.

